HINWEISGEBERSYSTEM DER WU PERSONAL GMBH

Im Zuge der Einführung des neuen Hinweisgeberschutzgesetzes, das zum Schutz von Whistleblowern und zur Aufdeckung von Missständen in Unternehmen eingeführt wurde, haben Sie die Möglichkeit, potenziell bekannte oder vermutete Verstöße gegen Gesetze, rechtliche oder ethische Standards, Korruption, Betrug, Missmanagement oder andere Fehlverhalten im Zusammenhang mit unserer Organisation vertraulich zu melden.

Gemäß dem Hinweisgeberschutzgesetz bieten wir Ihnen verschiedene Kanäle, über die Sie Hinweise vertraulich melden können - offen oder auf Wunsch natürlich auch anonym.

Unser Meldeverfahren ist für jeden zugänglich. Sowohl Mitarbeitende als auch Personen und Organisationen außerhalb von wu personal GmbH können Hinweise an uns melden. Deshalb möchten wir sicherstellen, dass Sie dies auf sichere und geschützte Weise tun können.

MELDEWEGE / INTERNE MELDESTELLEN:

Postalische Meldung

Bitte senden Sie Ihr Schreiben mit dem Zusatz **"Vertraulich / Persönlich"** an folgende Adresse:

wu personal GmbH
Frau Jutta Linti
Vertraulich / Persönlich!
Innstraße 8
81679 München

Telefonische Meldung (anonym möglich / Rufnummer ist nicht in die interne IT-Infrastruktur eingebunden)

Sie können uns auch telefonisch kontaktieren und Ihr Anliegen persönlich besprechen. Eingehende Anrufe sind auch **ohne Nennung des eigenen Namens möglich** und werden zur Gewährleistung der Anonymität **nicht aufgezeichnet**. Nutzen Sie dafür bitte **ausschließlich** die folgende Rufnummer (bitte Rufnummernunterdrückung aktivieren!):

+49 151 70502257

Unabhängig von der gewählten Meldemethode möchten wir betonen, dass wir alle Hinweise ernst nehmen und eine vertrauliche Behandlung gewährleisten. Wu personal schützt die Interessen der Hinweisgeber. Alle Informationen und Hinweise, die die Whistleblowing Stelle erhält, werden vertraulich behandelt.

Wir ermutigen Sie, von diesen Kanälen Gebrauch zu machen, um uns bei der Aufrechterhaltung einer ethischen Unternehmenskultur zu unterstützen und uns dabei zu helfen, das Richtige zu tun. Ihre Beiträge sind äußerst wertvoll, um mögliche Fehlentwicklungen frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Nutzen Sie die oben genannten Meldewege / Meldestellen bitte nicht, um Beschwerden über die Qualität der von wu personal erbrachten Dienstleistungen einzulegen, sondern wenden Sie sich in diesen Fällen bitte an den dafür zuständigen Ansprechpartner.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.